

*Администрация Центрального района Санкт-Петербурга*



## **ПАМЯТКА**

**о недопустимости коррупционных проявлений  
в деятельности государственных гражданских служащих  
администрации Центрального района Санкт-Петербурга,  
а также работников подведомственных администрации  
Центрального района Санкт-Петербурга  
государственных учреждений, об уголовной ответственности  
и существенных репутационных потерях  
при совершении коррупционных правонарушений**

**Санкт-Петербург**

**2025 год**

Под **коррупцией** понимается незаконное использование государственным гражданским служащим администрации Центрального района Санкт-Петербурга, а также работником подведомственной администрации Центрального района Санкт-Петербурга государственного учреждения (далее - работник) своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Коррупционное правонарушение** рассматривается действующим законодательством как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

**Коррупционным поведением** считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает условия для получения им доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Коррупционной** является любая *ситуация* в профессиональной деятельности работника, создающая возможность нарушения запретов, ограничений и обязанностей, направленных на предупреждение коррупции (антикоррупционных стандартов).

- ❖ Работнику независимо от занимаемой должности следует принимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении коррупционных ситуаций и их последствий.
- ❖ Законодательство о противодействии коррупции и профессиональный долг обязывают гражданского служащего (работника) уведомить представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- ❖ У работника должны быть сформированы навыки антикоррупционного поведения путем сознательного восприятия им нравственных принципов и ценностей. Служение государству и обществу, законопослушность, верность,

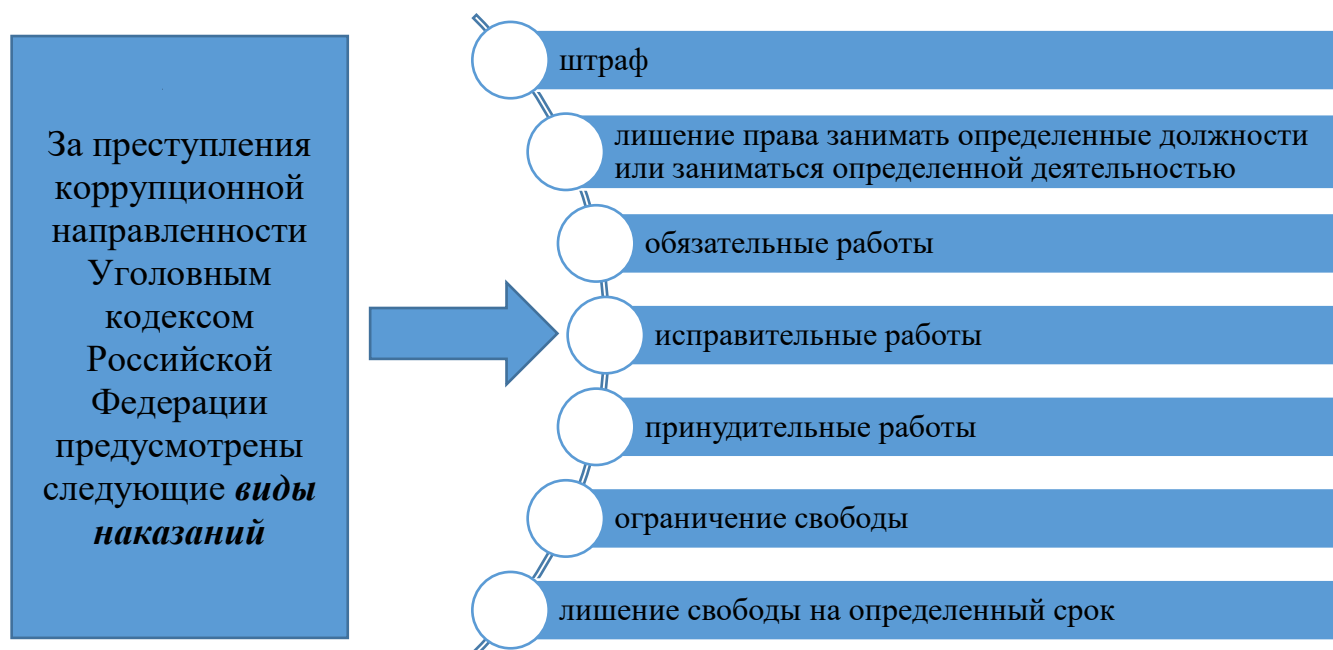
профессиональный долг составляют основу профессионально-этического стандарта любого работника.

### *Совершая коррупционное правонарушение, работник*



- ❖ Установленный Федеральным законом «О противодействии коррупции» принцип неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений подразумевает неизбежное наступление **дисциплинарной, административной, уголовной ответственности** за каждый установленный факт коррупционного правонарушения для всех без исключения физических и юридических лиц.
- ❖ Государство, вводя названный принцип, ориентирует граждан и организации на нетерпимость коррупции и запрещает поощрение такого поведения, подрывающего основы государственной власти. Принцип неотвратимости ответственности предостерегает должностных лиц от совершения действий, обусловленных коррупционной составляющей, под угрозой наказания.
- ❖ Одним из серьезнейших преступлений против государственной власти и интересов государственной гражданской службы является взяточничество, включающее в себя получение (ст. 290 УК РФ) и дачу взятки (ст. 291 УК РФ). Взяточничество является тяжким преступлением, дестабилизирующим деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления и государственных гражданских служащих, подрывающим государственную дисциплину, нарушающим охраняемые законом права и интересы граждан. Помимо этого, Уголовный кодекс Российской Федерации также предусматривает уголовную ответственность за посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ) и мелкое взяточничество (ст. 291.2 УК РФ (в размере, не превышающем десяти тысяч рублей)).
- ❖ Необходимо отметить, что ответственность за получение, дачу взятки, посредничество во взяточничестве наступает **вне зависимости** от времени получения должностным лицом взятки – до или после совершения им действий

(бездействия) по службе в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, а также независимо от того, были ли указанные действия (бездействие) заранее обусловлены взяткой или договоренностью с должностным лицом о передаче за их совершение взятки.



- ❖ При рассмотрении по существу уголовных дел о коррупционных преступлениях у судов Российской Федерации имеется возможность назначать в качестве наказания штрафы вплоть до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью **на срок до 15 лет** (часть 6 статьи 290 УК РФ «Получение взятки»).
- ❖ В целях обеспечения единообразного применения судами законодательства об ответственности за взяточничество (статьи 290, 291, 291.1, 291.2 УК РФ) и иные коррупционные преступления (в частности, предусмотренные статьями 159, 160, 184, 200.5, 204, 204.1, 204.2, 292, 304 УК РФ), а также в связи с вопросами, возникшими у судов, Пленум Верховного Суда Российской Федерации дал разъяснения в **Постановлении от 09.07.2013 № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»**.

### **Как не допустить поведения или действий, которые могут восприниматься как требование или просьба дать взятку либо согласие принять взятку**

- ❖ Действовать строго в рамках своих служебных (должностных) полномочий.
- ❖ Избегать неформальных отношений с лицами, взаимодействие с которыми происходит в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей.
- ❖ Не позволять поведения, которое может быть расценено:

- как согласие допустить неправомерные действия (бездействие), а в случае поступления предложений их совершить, гражданский служащий должен отказаться и разъяснить последствия наступления уголовной ответственности за коррупционное преступление;
- как сетование на трудность (сложность) или обременительность исполнения им своих служебных (должностных) полномочий;
- как вымогательство взятки, в том числе выраженное через инициативное предложение гражданским служащим исполнить свои полномочия в особом порядке (например, в не рабочее время, в ускоренном режиме, и т.п.), либо напротив, заведомое создание условий, при которых лицо, вынуждено прибегнуть к их преодолению за незаконное вознаграждение.



Недопущение работником поведения, которое свидетельствует о его коррупционной заинтересованности или может восприниматься как возможность вступить с ним в коррупционное взаимодействие, связано *с соблюдением этических норм поведения, а также запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции* Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки,



*является неприемлемым для работника, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы государственного управления в целом.*