

**О ходе реализации антикоррупционной политики
в Центре в I полугодии 2022 года.**

Во исполнение антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Правительства Санкт-Петербурга, в соответствии с распоряжениями администрации Центрального района Санкт-Петербурга от 13.09.2021 года № 99-рkd «О внесении изменений в распоряжение от 27.09.2018 года № 6-рkd «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Центрального района Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы» и от 23.01.2018 года № 641-р «Об утверждении Плана работы администрации Центрального района по противодействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях на 2018-2022 годы, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции», согласно Приказа директора Центра от 13.12.2021 года № 240-П, в 2021 году в Центре продолжена работа по реализации утвержденного плана мероприятий по противодействию коррупции.

В соответствии со ст.13 п.1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», письма Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга, в Центре утвержден и действует Кодекс этики и служебного поведения специалистов Центра, который является приложением Правил внутреннего трудового распорядка Центра.

Приказом директора Центра назначено лицо, ответственное за профилактику нарушений и иных проявлений коррупции в Центре, с возложением на него функциональных обязанностей.

В целях реализации Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - № 44-ФЗ), приказом директора Центра назначено должностное лицо, ответственное за осуществление закупок и исполнение контрактов Центра. Размещение государственного заказа Центра осуществляется в форме электронного аукциона в соответствии с № 44-ФЗ.

Во исполнение Распоряжения Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга № 127-р от 29.05.2015 года «Об утверждении методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга» и п.2.1. «Методические рекомендации по формированию и организации деятельности вышеуказанной комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга

(государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга, приказом директора Центра создана Комиссия по противодействию коррупции в Центре, утверждено положение о ней.

В I полугодии текущего года состоялось I заседание Комиссии.

Утвержден перечень должностей Центра, замещение и деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Во исполнение п.1.2. постановления Правительства Санкт-Петербурга от 30.07.2019 № 493 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185», согласно приказа директора Центра от 23.08.2019 № 212-П утверждены Антикоррупционные стандарты для сотрудников Центра.

Также в Центре создана комиссия по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов.

Созданы и работают тарификационная комиссия работников Центра и комиссия по определению выплат стимулирующего характера, утверждены Положение об оплате труда работников и Положение о выплатах стимулирующего характера. В указанных документах утверждены показатели и критерии эффективности деятельности работников Центра. Локальные нормативные акты разработаны согласно действующему трудовому законодательству.

Для руководителей структурных подразделений и сотрудников Центра ежеквартально организуются и проводятся обучающие мероприятия (технические учебы, совещания) с целью доведения до работников основных законодательных нормативных документов федерального и регионального значения, регламентирующих деятельность по противодействию коррупции, пояснения основных понятий, принципов противодействия коррупции, мер по профилактики коррупции.

Разъясняются статьи Уголовного кодекса РФ с пояснениями деяний коррупционной направленности (дача и получение взятки, злоупотребление полномочиями, мошенничество и др.) и уголовной ответственности за их совершение.

Сотрудники знакомятся с изменениями в законодательстве Российской Федерации и Санкт-Петербурга, нормативно-правовых актах в сфере противодействия коррупции, основными мероприятиями в деятельности федерального и регионального правительств в рамках проводимой антикоррупционной политики.

В Центре проведено 3 обучающих мероприятия.

Отделом социальной защиты Центрального района в соответствии с утвержденным графиком осуществляются проверки деятельности структурных подразделений Центра с целью осуществления ведомственного контроля; проверки, направленные на обеспечение эффективного контроля использования оборудования, закрепленного за Центром; а также проверки во исполнения ежегодного Плана работы администрации Центрального района по противодействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях, в том числе по предупреждению бытовой коррупции.

Центр ежеквартально направляет в адрес отдела социальной защиты населения администрации Центрального района Санкт-Петербурга сведения по антикоррупционному мониторингу.

За период I полугодия 2022 проведено 26 проверок деятельности Центра.

В площадках Центра на информационных стендах представлена информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников Центра.

В сети «Интернет» на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции» размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Центре.

В текущем году обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в работе сотрудников Центра, не поступало.

Работа по реализации утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции в Центре на 2022 год продолжается.