Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Центр социальной помощи семье и детям Центрального района Санкт-Петербурга»

О ходе реализации антикоррупционной политики в Центре в I полугодии 2026 года.

Во исполнение антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Правительства Санкт-Петербурга, в соответствии с распоряжениями администрации Центрального района Санкт-Петербурга от 04.05.2026 № 61-ркд и № 62-ркд, согласно Приказу директора Центра от 17.12.2025 года № 278-П, в 2026 году в Центре продолжена работа по реализации плана мероприятий по противодействию коррупции.

В соответствии со ст.13 п.1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», письма Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга, в Центре утвержден и действует Кодекс этики и служебного поведения специалистов Центра, который является приложением Правил внутреннего трудового распорядка Центра.

Приказом директора Центра назначено лицо, ответственное за профилактику коррупционных нарушений и иных правонарушений в Центре, с возложением на него функциональных обязанностей.

В целях реализации Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - № 44-ФЗ), приказом директора Центра назначено должностное лицо, ответственное за осуществление закупок и исполнение контрактов Центра. Размещение государственного заказа Центра осуществляется в форме электронного аукциона в соответствии с № 44-ФЗ.

Во исполнение Распоряжения Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга № 127-р от 29.05.2015 года «Об утверждении методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга» и п.2.1. «Методические рекомендации по формированию и организации деятельности вышеуказанной комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга, приказом директора Центра создана Комиссия по противодействию коррупции в Центре, утверждено положение о ней и состав (посл. изм. от 23.06.2026), в истекшем периоде 2026 проведено 1 заседание Комиссии.

Утвержден перечень должностей Центра, замещение и деятельность которых связана с коррупционными рисками (посл. изм. 29.12.2025).

Во исполнение п.1.2. постановления Правительства Санкт-Петербурга от 30.07.2019 № 493 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185», согласно приказу директора Центра от 23.08.2019 № 212-П утверждены Антикоррупционные стандарты для сотрудников.

Также в Центре создана комиссия по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов (ред. от 11.03.2024; посл.изм. в составе от 02.06.2025). Заседания Комиссии по урегулированию конфликта интересов в I полугодии 2026 не проводились ввиду отсутствия оснований.

Созданы и работают тарификационная комиссия работников Центра и комиссия по определению выплат стимулирующего характера, утверждены Положение об оплате труда работников и Положение о выплатах стимулирующего характера. В указанных документах утверждены показатели и критерии эффективности деятельности работников Центра. Локальные нормативные акты разработаны согласно действующему трудовому

законодательству (посл. изм. от 15.12.2023). Утверждено Положение о наставничестве (19.01.2024).

Для руководителей структурных подразделений и сотрудников Центра ежеквартально организуются и проводятся обучающие мероприятия (технические учебы, совещания) с целью доведения до работников основных законодательных нормативных документов федерального и регионального значения, регламентирующих деятельность по противодействию коррупции, изменений и дополнений в них; разъясняются статьи Уголовного кодекса РФ с пояснениями деяний коррупционной направленности (дача и получение взятки, злоупотребление полномочиями, мошенничество и др.) и уголовной ответственности за их совершение, а также, предоставляется информация о проводимой в Центре работе по реализации мероприятий по противодействию коррупции в Центре согласно утвержденному плану. За прошедший период проведено 3 мероприятия.

Отделом социальной защиты Центрального района в соответствии с утвержденным графиком осуществляются проверки деятельности структурных подразделений Центра с целью осуществления ведомственного контроля; проверки, направленные на обеспечение эффективного контроля использования оборудования, закрепленного за Центром; а также проверки во исполнение ежегодного Плана работы администрации Центрального района по противодействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях, в том числе по предупреждению бытовой коррупции.

Центр ежеквартально направляет в адрес отдела социальной защиты населения администрации Центрального района Санкт-Петербурга сведения по антикоррупционному мониторингу.

За период I полугодия 2026 в Центре проведено 16 проверок деятельности Центра ОСЗН администрации Центрального района Санкт-Петербурга.

На площадках Центра на информационных стендах представлена информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников Центра.

В сети «Интернет» на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции» размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Центре.

За истекший период 2026 года обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в работе сотрудников Центра, не поступало.

В I полугодии 2026 года заседания Комиссии по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению и урегулированию конфликта интересов в Центре не проводились в связи с отсутствием оснований.

В Центре продолжается работа по реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год.